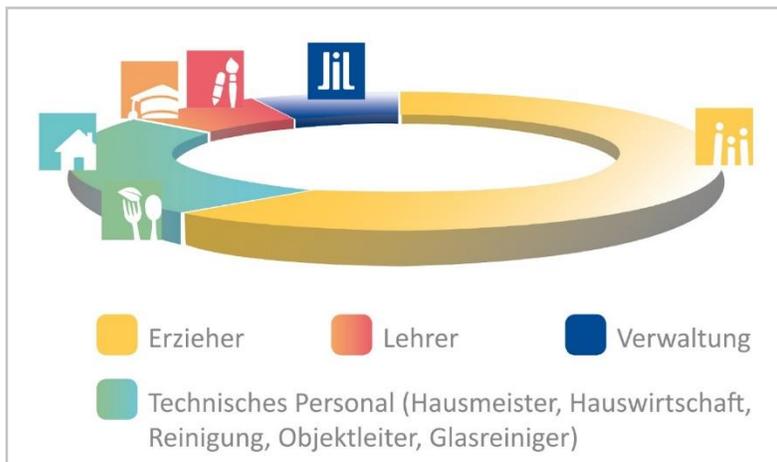


# Unternehmenspräsentation





# Größter Kita-Träger in ganz MV!



RUND **70**  EINRICHTUNGEN  
IN GANZ MECKLENBURG-VORPOMMERN  
befinden sich aktuell in Trägerschaft des ILL.

FAST **8.000**  KINDER  
betreuen wir in unseren Einrichtungen.

**14 %**  MÄNNLICHE ERZIEHER

beschäftigt das ILL landesweit in seinen Einrichtungen. Zum Vergleich: deutschlandweit sind es laut Statistischem Bundesamt durchschnittlich 6 Prozent, in Mecklenburg-Vorpommern rund 5 Prozent.



## Kindertagesstätten | Horte | Mehrgenerationenhäuser

- ILL ist größter Kita-Träger in ganz MV
- Alle Einrichtungen leben das Konzept der Kreativitätspädagogik
- Jede Einrichtung verschreibt ihre pädagogische Arbeit zusätzlich einem bestimmten Hauskonzept, z. B. Kneipp, Sprache etc.
- Viele Einrichtungen sind offiziell zertifiziert, z. B. „Haus der kleinen Forscher“, „Buchkindergarten“, „Die Carusos“, „Kneipp-Kita“
- Unsere Mehrgenerationenhäuser in Rostock und Anklam verstehen sich als Stadtteil- und Begegnungszentrum für Jung und Alt mit ganztägigen Angeboten für ein gemeinschaftliches und nachbarschaftliches Miteinander



## Allgemeinbildende Schulen | Kinder- und Jugendkunstakademien

- Das ILL betreibt 2 Schulstandorte in Rostock und 1 in Greifswald
  - Kinderkunstakademie „Am Wasserturm“ (Kl. 1–4)
  - Kinder- und Jugendkunstakademie „Am Schulcampus“ (Kl. 1–12)
  - Kinderkunstakademie Greifswald (Kl. 1–6)
- Unterrichtsgestaltung orientiert sich an geltenden Rahmenlehrplänen für MV
- Kreativität ist dabei fester Bestandteil des Schullebens, z. B. in Form von Inspirationsthemen (halbjährlich, unterrichtsübergreifend)
- Ganztagschulen mit Freizeitangeboten, die gemäß dem Trägerkonzept alle anzusprechenden Intelligenzen bedienen und auch der Vertiefung der Inspirationsthemen dienen



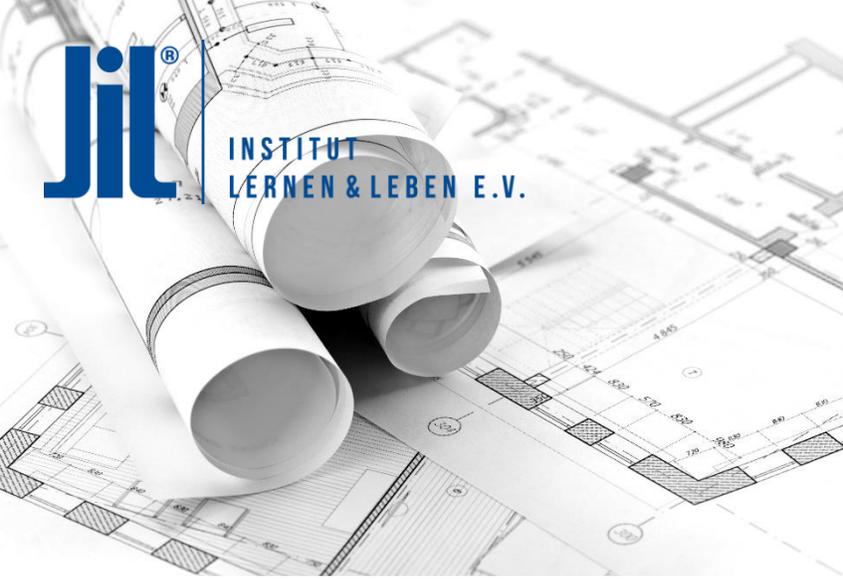
# Fachschule für Pädagogik und Sozialwesen | Ausbildung zum Sozialassistenten/Erzieher

- Anerkennung der Laufzeit der Erzieherausbildung in unserer Fachschule für Pädagogik und Sozialwesen als Beschäftigungszeit beim ILL
- Bundesweit anerkannter Abschluss mit Fachhochschulreife
- Vielzahl an Praxiseinrichtungen unter dem Dach des ILL, da größter Kita-Träger in MV
- Erwerb von Zusatzqualifikationen während der Ausbildung möglich
- Für die bestmögliche Wissensvermittlung setzt die Fachschule auf ausgewogene Kombination aus Fachlichkeit und Praxisnähe
- Ein Großteil des Lehrerteams begründet sein umfangreiches



# Fachschule für Pädagogik und Sozialwesen | Bildungsakademie

- Seit 2007 staatlich anerkannte Einrichtung nach dem Weiterbildungsförderungsgesetz Mecklenburg-Vorpommern
- In Rostock und Greifswald werden jährlich rund 220 Veranstaltungstermine für pädagogische Fachkräfte der Kinder- und Jugendhilfe koordiniert und organisiert
- Mehr als 50 erfahrene Fachleute zählen zum Dozentenpool der Bildungsakademie
- Sowohl Tagesveranstaltungen, Fachtage mit namhaften Referenten als auch Zertifikatskurse werden durchgeführt



## Immobilienverwaltung | Dienstleistungen

- Das ILL koordiniert verschiedene Neubauprojekte als Bauherr in Eigenregie
- Das ILL ist auch Arbeitgeber von Hauswirtschafts- und Reinigungskräften sowie Hausmeistern

## Hauptverwaltung

- Fach- und Praxisberatung zur Sicherung von Qualitätsstandards
- Einhaltung trügereigener Qualitätsstandards erfolgt über hauseigenes Qualitätsmanagement
- Zentrale Finanzbuchhaltung und Verwaltung/Controlling

## Logistikzentrum

- Hier erfolgt die zentrale Essensversorgung der Mehrheit der ILL-Einrichtungen
- Beim Mittagessen setzt das ILL auf das von der DGE\* empfohlene Cook-and-Chill-Verfahren
- Das Management der komplexen Logistik verantwortet die Klüh Service Management GmbH

\* Deutsche Gesellschaft für Ernährung e.V.

„ Es ist unser Bestreben, besonders auch jungen Menschen eine langfristige berufliche Perspektive in unserem Land zu bieten und so aktiv dafür zu sorgen, dass sie sich hier niederlassen und Familien gründen.

“



## Das ILL als Arbeitgeber



Über 1.000  
Mitarbeiter



Zahlreiche  
Weiterbildungsmöglichkeiten



Hauseigener Tarifvertrag,  
Konditionen entsprechen  
denen des TVÖD



8. März: für ILL-  
Mitarbeiter  
arbeitsfrei



Vermögenswirksame  
Leistungen



Familiäre  
Arbeitsatmosphäre



Regelmäßige Investitionen in Neubau und  
Renovierungsarbeiten für eine moderne Arbeitsumgebung



Betriebliche  
Altersvorsorge



Bildung von Anfang an und lebenslanges Lernen sind unser Anspruch.



Leitbild



- Jedes Kind soll in der Kreativitätspädagogik mittels Inspiration sein eigenes Potenzial entwickeln.
- Durch individuelle Förderung befähigen und motivieren unsere Pädagogen die Kinder, ihr Leben voller verschiedener Anforderungen selbständig zu gestalten.
- Die Grundlagen unserer pädagogischen Arbeit orientieren sich an der Theorie der multiplen Intelligenzen.
- Bei allem pädagogischen Wissen und allen Angeboten, steht für uns das Kind immer im Mittelpunkt!
- Wir nehmen jedes Kind und jeden Mitarbeiter so an wie er ist, entdecken bei Jedem die Stärken, bauen sie auf und kompensieren dadurch die Reserven.



## Trägerkonzeption

Um unseren familienergänzenden Auftrag zur Bildung, Erziehung und Betreuung von Heranwachsenden mit höchsten pädagogischen Ansprüchen umzusetzen, setzen wir uns mit den Arbeiten führender Pädagogen und Psychologen auseinander:

- Seit 1999 verschreibt sich das ILL der Kreativitätspädagogik.
  - Insbesondere mit der Theorie der multiplen Intelligenzen von Howard Gardner können und wollen wir uns bei unserer pädagogischen Arbeit identifizieren.
  - Einfluss auf unser pädagogisches Handeln haben auch Daniel Goleman, John Bowlby, Manfred Spitzer oder Jean Piaget.
- In unserer schriftlich formulierten Trägerkonzeption ist nicht nur unsere pädagogische Konzeption beschrieben, hier haben wir uns einer wertschätzenden Unternehmens- und Führungskultur verschrieben.

” So gelingt es uns, die pädagogische Arbeit stetig weiterzuentwickeln und zu verbessern.

“



## Qualitätsstandards

- Trägereigene Qualitätsstandards sind Bestandteil unserer pädagogischen Konzeption.
- Sie gelten in all unseren Einrichtungen und sind Arbeitsgrundlage für alle pädagogischen Fachkräfte.
- Sie sollen die bestmögliche Bildung, Betreuung und Erziehung in unseren Einrichtungen sicherstellen.
- Um die hohe Qualität zu sichern und sie kontinuierlich weiterzuentwickeln, für wir regelmäßig Evaluationen durch.
- Daraus resultierende Ergebnisse werden genutzt, um Stärken und Ressourcen sichtbar zu machen.